

Jak stworzyć zespół marzeń, który będzie rozwijał Twój biznes?

Przekazuję Ci listę pytań, która pomoże Ci zdiagnozować, co możesz udoskonalić/poprawić w swojej firmie, aby inni chcieli w niej pracować?

Odpowiedz sobie na pytanie – Czym powinien charakteryzować się mój DREAM TEAM?
Co jest dla mnie ważne?

■ Wszystko zaczyna się od rekrutacji!

1. Czy masz stworzone ogłoszenie o rekrutacji?

TAK / NIE

2. Przeczytaj ogłoszenie. Sprawdź czy wyróżnia się ono na tle tych, które zamieszcza Twoja konkurencja lub inne firmy działające w tej samej kategorii biznesu. Sprawdź inne ogłoszenia.

3. Jeżeli Twoje ogłoszenie niczym się nie wyróżnia, stwórz ogłoszenie opierając się na poniższym schemacie. Unikaj słów WYMAGAMY, OFERUJEMY, ZAPEWNIAMY, PROFESJONALNY.

4. Kim jesteś? Przedstaw się.

.....
.....
.....
.....

5. Kogo szukasz i dlaczego?

.....
.....
.....
.....

6. Jakich kompetencji szukasz? Co powinien umieć kandydat?

.....
.....
.....
.....

7. Co mu zapewniasz, np. konkretną ścieżkę rozwoju, planowane szkolenia? Czego on może się spodziewać? Powiedz o planach firmy, które mogą mieć wpływ na rozwój jego stanowiska.

.....
.....
.....
.....

Obejrzyj odcinek!

➔ [Jak rekrutować pracowników by osiągnąć sukces?](#)

ROZMOWA KWALIFIKACYJNA – DOBRE PRZYGOTOWANIE DO ROZMOWY TO TWÓJ OBOWIĄZEK!

8. Jakiej osobowości szukasz? Jaka powinna być to osoba? (wypisz cechy)
Np. jeśli poszukujesz dobrego sprzedawcy, to ważna jest osobowość i umiejętność łatwego nawiązywania kontaktów.

1.....
2.....
3.....
4.....
5.....

9. Podczas rekrutacji ważne są dla Ciebie kompetencje czy osobowość? (wypisz, co jest ważne dla Ciebie i Twojego biznesu)

.....
.....
.....
.....

10. Jak sprawdzasz kompetencje kandydata? Ustal zadania do wykonania. Jakie to będą zadania? Jak będziesz oceniała ich wykonanie? Jakie kryteria weźmiesz pod uwagę? Opisz kryteria!

.....
.....
.....
.....

11. Jakie pytania zadasz, żeby sprawdzić osobowość kandydata? Czy masz listę pytań, które chcesz mu zadać? (Jeśli nie, stwórz listę min. 4 pytań)

.....
.....
.....
.....

Obejrzyj odcinek!

➔ [Jak nienawidzisz swojego szefa koniecznie obejrzyj!](#)

■ Sprawdź kandydata w praktyce.

12. Czy organizujesz dzień próbny w swojej firmie? Czy masz usystematyzowaną listę obserwacji z dnia próbnego? Jeśli nie, stwórz taką, np:

- **Zaangażowanie.** Co powinien robić kandydat, abyś oceniła, że jest zaangażowany? Opierając się na faktach stwórz listę zachowań.

.....
.....
.....
.....

- **Otwartość.** Jak powinien zachowywać się kandydat, abyś oceniła, że jest otwarty? Opierając się na faktach, stwórz listę zachowań.

.....
.....
.....
.....

- **Pracowitość.** Co powinien zrobić kandydat, abyś oceniła, że jest pracowity? Opierając się na faktach, stwórz listę zachowań

.....
.....
.....
.....

13. Czy kandydat wie, za co go oceniasz i czego wymagasz? Skąd? Czy przedstawiłaś mu w klarowny sposób swoje oczekiwania? Czy upewniłaś się, że kandydat je rozumie?

.....
.....
.....
.....

14. Czy jest osoba, która na dniu próbnym zajmuje się kandydatem (opiekun)? Czy zna Twoje oczekiwania? Czy przygotowałaś schemat, według którego ma oceniać kandydata?

.....
.....
.....
.....

Obejrzyj odcinek!

→ [Masz takich pracowników, jakich sobie wyrekrutujesz!](#)

■ Pieniądze ważna rzecz – płace, zarobki, zasady.

15. Jak wygląda siatka płac w firmie? Czy masz ustalone zasady? Jakie to są zasady?

.....
.....
.....
.....

16. Czy zasady współpracy i wynagradzania są klarowne, sprawiedliwe, stałe? Kto to ocenił? Czy zasady są znane Twoim ludziom?

.....
.....
.....
.....

17. Czy wynagrodzenie zależy od doświadczenia i stażu pracy w Twojej firmie? Czy od innych rzeczy? Wypisz jakich.

.....
.....
.....
.....

18. Czy masz system premiowy? Jaki? Opisz zasady.

.....
.....
.....
.....

19. Czy ludzie znają zasady systemu premiowego? Skąd? Napisz:

.....

.....

.....

.....

20. Czy Twoi pracownicy są zadowoleni z systemu premiowego? Jaka jest ich opinia? Czy znasz opinię całego zespołu, czy pojedynczych ludzi? Czy swoją opinię opierasz na pogłoskach czy na faktach? Opisz:

.....

.....

.....

.....

21. Czy zdarzyło Ci się, że w ramach wyjątku dałeś komuś więcej pieniędzy? Dlaczego? Jakie były tego konsekwencje? Czy określiłeś, że wymagasz od niego więcej niż od innych ?

.....

.....

.....

.....

Obejrzyj odcinek!

➔ [System premiowy – jak skutecznie motywować pracowników!](#)

**■ Czy ludzie lubią dla Ciebie pracować? Jeśli nie, to dlaczego tak jest ?
Czy przychodzą z chęcią do pracy? Czy odczuwają satysfakcję z wykonywanej pracy?**

22. Czy sprawdzałaś satysfakcję z pracy swoich pracowników? Napisz, w jaki sposób.

.....

.....

.....

.....

23. Czy przeprowadziłaś wśród pracowników ankietę na temat swojej roli/pracy jako menagera? (instrukcję jak zrobić takie badanie oraz pytania do badania znajdziesz w mojej książce „Gra o Biznes” - nie jest to typowe badanie 360 stopni, jednak w książce skrótowo określam je w ten sposób)

.....

.....

.....

.....

24. Opisz, jaką chcesz mieć atmosferę w swojej firmie.

.....

.....

.....

.....

25. Kto wpływa na atmosferę w firmie pozytywnie, a kto negatywnie?

.....

.....

.....

.....

26. Jeżeli uważasz, że należy poprawić atmosferę w firmie:

- co zrobiłaś, aby wpłynąć na atmosferę w firmie?
- jakie działania podjęłaś? Podaj przykład.

.....

.....

.....

.....

27. Czy cyklicznie spotykasz się ze swoimi pracownikami i omawiacie sprawy firmy?

Czy uważasz, że jest to potrzebne? Zapytaj o to swoich pracowników.

.....

.....

.....

.....

.....

28. Czy pytasz pracowników o ich zdanie i czy bierzesz je pod uwagę?

W jakich sytuacjach to robisz? Podaj przykład, kiedy ostatni raz wzięłaś pod uwagę zdanie pracowników.

.....

.....

.....

.....

Obejrzyj odcinki!

→ [Zamknij się i słuchaj!](#)

→ [Jak zadawać pytania?](#) - metoda błyskawicznej motywacji

Przekazuję Ci mój materiał, który pomoże Ci w tworzeniu Twojego wymarzonego zespołu. Nie daję Ci gotowych rozwiązań, ale chcę skłonić do refleksji. Zastanów się co zrobiłaś, aby Twój zespół czuł się dobrze, a co jeszcze możesz zrobić dla swoich ludzi? Mamy tendencję do szukania winy u innych, a nie u siebie. Dlatego rozejrzyj się wokół, zastanów, odpowiedz na pytania. Zaczynij działać i udoskonalaj swój DREM TEAM. Napisz do mnie, jeżeli mój materiał Ci pomógł. Podziel się ze mną swoją opinią i wrażeniami.

*Pozdrawiam,
Iza*

*Kontakt do mnie:
biuro@timeforwax.pl*